

MADEN-İŞ

BIRLIKTEN KUVVET DOĞAR

23 Ekim 1961 Pazartesi

Yeni Çalışma Programı ile Maden-İş Sendikası yönetici ve uygulayıcıları sendika üyelerine bir çok menfaat sağlayacaktır — Gelecek sayı bu konuları aydınlatacaktır.

YIL: 4 — SAYI: 57 Onbeş günde bir çıkar Fiatı 25 Kuruş

Seminerde yeni yol belirtildi

Mr. Lewinson maden işçilerinin mücadeleci karakterlerini ve değişen şartları açıkça izah etti

Lewinson "Etrafımızda herşey değişmiştir. Mefhumlarımız, ekonomimiz, cemiyet ve din düşüncelerimizle, adalet ve siyasî bünye hakkında fikirlerimiz de değişti,, dedi

Seminerde yabancı ve Türk hocalar, Maden-İş yöneticilerine önemli bilgiler verdi

MADEN - İŞ yöneticileri için Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsünde İ. M. F. ile MADEN - İl'in ortaklaşa düzenlediği seminer Cuma günü sona ermiştir. Seminerde misafir sendikacılar dersler vermiştir. Bu arada İ. M. F, temsilcisi Charles Lewinson seminerin açılışında önemli bir konuşma yapmıştır. Lewinson demiştir ki :

"Kabiliyetli ve çalışkan başkanınız Kemal Türkler sayesinde Uluslararası Maden İşçileri Federasyonuna [illegible]nuz. Demek oluyar ki hepimiz aynı ailenin mensuplarıyız. Şimdi artık biribirimize yabancı gibi, sahte nezaket kaidelerine uyarak bakmıyoruz. Elele verip çalışma devresine gelmiş bulunuyoruz.

Türkiyede eğitim alanında yaptığınız çalışmalar dikkati çeken ilerlemeler göstermektedir. Bu, yalnız Maden işçileri için değil, fakat bütün Türk işçi sendikalarının da yapması gereken şeydir.

Hepimiz müşkül bir zamanda yaşıyoruz. Geçmişteki düşünmüş ve yapmış olduğumuz şeyleri bugün yapmakla iktifa edemeyiz. Etrafımızda bugün herşey değişmiştir. Mefhumlarımız, ekonomimiz, cemiyet ve din düşüncelerimiz, adalet ve siyasî bünye hakkındaki fikirlerimiz süratle değişmektedir. Öyle bir dünyada yaşıyoruz ki inandığımız kimseler, ilim adamları, milyonlar harcayıp diğer yıldızlarda yaşayan üç kafalı insanlara ulaşmağa çalışmaktadırlr. Bizler sendikacı olarak kendilerimizi bunların dışında tutmak zorundayız. Köhne fikirleri, eski metodlara bağlı bulunmamalıyız. Böyle yapanlar kendilerini mahvolmuş bilsinle

(Devamı 3. Sayfada)

Yeni amaçlara Yeni hizmetlerle Varılacaktır

KEMAL SÜLKER

Maden - İş Kongresinden sonra, yöneticiler, sınav veren öğrenci heyecanı yerine sınıf geçen insan rahatlığı içinde görevlerine yeni bir hızla atılmışlardır. Tasvib gören çalışma raporunda yaptıkları kadar yapamadıkları hakkında bilgi veren yöneticiler, şimdi yapılması gerekeni, fikir olmaktan çıkarıp sonuç haline getirebilme çabası içindedirler. Bunda başarı sağlamaları gün gibi açıktır. Çünkü Maden işçileri topluluğu, yöneticilerin desteğindedir. Sendikanın itibarı üyelere yeni imkânlar ve yeni ufuklar açacak niteliktedir

Maden - İş Sendikasının çözümlemekle karşı karşıya geldiği en önemli konu daha çok üye ve daha aksaksız aidat toplamakdır. Uluslararası de-



Maden - İş'in son kongresinde bulunan misafir sendikacılar kongrenin birinci gününe ait haber ve resimleri ihtiva eden Maden - İş gazetesinin ilk gün sayısını dikkatle gözden geçiriyorlar.

Yeni iş programının uygulanması komisyonlarla başladı



İ.M.F- Genelsekreter yardımcısı Mr. Lewinson ile Maden - İş genel başkanlığına tekrar seçilen Kemal Türkler, Yakın ve Ortadoğu Çalışma Enstitüsünde düzenlenen seminerde bir arada görülüyorlar

Ekonomik hareketler günü gününe takip ve gereği yapılacaktır

Basın Bürosu kuruldu ve Narmanlı komisyonun yürütüm sorumluluğunu üzerine aldı

Maden - İş kongreden sonra çalışmaları daireler halinde yürütmeye karar vermiştir İcra heyeti şimdilik şu daireleri kurmaya karar vermiştir:

1 — Teşkilâtlanma dairesi,
2 — Eğitim dairesi,
3 — Sosyal hizmet dairesi,
4 — Ekonomik hareketler dairesi.
 a) Ekonomik araştırma ve istatistik bürosu,
 b) Uygulama bürosu,
5 — Basın dairesi,
6 — Dış sendikalarla münasebetler dairesi,
7 — Sendika dışı münasebetler dairesi,

Sendika Basın Müşavirliğine Kemal Sülker getirilmiş, basın dairesine de Başkanvekili Kâzım Narmanlı ile müfettiş İsmail Sığın atanmıştır.

Basın dairesi haftada iki haber bülteni yayınlayacak, 15 günde bir sendika gazetesini yayınlayacak ve ayda bir Sendika Başkanının yapacağı basın toplantısının malzemelerini hazırlayacaktır.

Haftalık işgünü bazı bölgelerde 40 saat

Sendikaların işçiye zam ve iş saatini azaltmas İşvereni kâra sevkediyor

Bu önemli konuları ihtiva eden ve İ.M.F. Genel Sekreter Yardımcısı Mr. Lewinson-un konuşması 2. sayfadadır



Kongreyi takip etmek için muhtelif şehirlerden ünlü sendikaların çok kıymetli başkanları da gelmişti. İşte onlardan bir grup, kongrede yapılan önemli konuşmaları dinlerken manalı çehreleri ile "doğru,, der gibiler

Gelecek Sayımızda

Bir mücadelenin içyüzü

Mr. Lewinson'un seminerdeki konuşmasının metni

Akdeniz bölgesindeki sendikaların çoğu eskimiş ve modası gecmiş vaziyettedir - Sendikalar plânlı bir ekonomiyi gercekleştirip ücretleri artırmalıdır

Afrikanın çehresi değişmektedir

Bu ilk konuşma, usule uyarak, I. M. F. nin bir tarifini yapmakla ve ne gibi bir teşkilât olduğunu, hangi faa. liyetlerde bulunduğunu açıklamakla başlıyocağım. I. M. F. Meslek sekreterliği diye adlandırdığımız bir teşkilâttır. U. uslar arası sendikacılığının çerçevesi içinde bu gibi meslek sekreterlikleri uluslar arası serbest sendikalar konfederasyonu ile müşterek çalışırlar. Bu konfederasyonun üyesi değildirler. Bunlar muhtar ve müstakil teşkilâtlardır. U. S. S. K, TÜRK - İŞ gibi Millî toplulukların bir üst kademe üyesi bulundukları bir teşkilâttır. Bu teşkilâta 80 kadar memleket veya bölge üyedir. İşçi adedi 50 milyonu geçer. Meslek sekreterleri — Sanayide muhtelif iş kolları Federasyonlarını bir araya getirir. Bunların adedi 10 kadardır. Maden - İş, Nakliye, Kimya, Tekstil, Maden İşçileri, Memur Sendikaları, Gıda ve Müskirat, İnşaat, Deri ve Pabuç, Petrol ve iişlerinde en geniş olanı sizin ve benim teşkilâtmızdır. 9 milyon üyesi vardır Son aylar zarfındaki tecrübeler bu meslek sekreterlerinin uluslar arası sendikacılığında oynadığı rolün gittikçe ehemmiyet kazandığını herkese göstermiştir.

Bu teşkilâtların vazifelerinin en üst kademeler tarafından görülmesi, siyasî olaylara yol açmış ve sendika bakımından pratik neticeler ilde etmekten uzaklaşmıştır. Maden işçisile maden işçisi, Tekstil işçisi ile tekstil işçisi Nakliye işçisiyle, nakliye işçisi bir araya gelmedikze sendika yönünden meselelerimizi pratik bir şekilde halletmeye imkân yoktur. Demek oluyorki bugün meslek sekreterleri zincirleme bir faaliyet sistemi tatbikata koymuş bulunuyorlar. Bunlar tesirlerini bilmediğimiz ücra köşelere kadar yaymaya çalışıyorlar.

Şimdi size kısaca İ. M. F. nin teşkilât olarak neler yaptığını izah edeyim.

Bu teşkilâtın vazifelerini üç esas kısma ayırırsam belki daha iyi izah etmiş olurum:

1 — İş birliği ve müşavere,

2 — Bölge faaliyetleri,

3 — Uluslararası teşklâtlarla temas ve koordinasyon (Birleşmiş Milletler gibi). Birinci guruptaki vazifelerini görebilmek için İ. M. F. 4 kısma ayrılır.

a) Çelik ve havacılık

b) İnşaat

c) Demir ve çelik

d) Mühendislik.

Bu son kısım içinde bir ikinci bölüm bulunmaktadırki buna Elektrik Mühendisliği kısmı diyoruz.

Faaliyetlerimizi bu şekilde ayarlamamızın sebebi çok geniş olan maden iş kolunda elle tutulur. neticeler elde etmek istememizdendir. Aynı iş kounun muhtelif kısımlarında ekanomi ve sendikacılık bakımından belirttiği farklar, faaliyetlerimizin bu şekilde guruplanmasına sebep olmuştur.

Her bölümün başında bir bankan bulunur. Başkan bu iş kolunun büyük bir sendikasından seçilmiştir. Her dört kısın senelik bir toplantı yapar. Bu toplantılarda dünya çapında sendikacılık meseleleri üzerinde münakaşalar yapılır. Toplu sözleşmeler, ekonomik durumlar ve teknoloji konuları her iş kolu için ayrı ayrı ele alınır. Bu toplantılar dolayısile sekreterlik, ücretler ve açlışma şartları hususunda geniş çapta bir etüthazırlar. Burada muhtelif memleketlerde çalışma şartları, ücretler, ücretli izin, toplu sözleşme bu gibi konular mukayeseli bir şekilde belirtilir. Bu sayede dünyanın muhteif yerlerindeki müşterek meeslelerinizi, elbirliği ile çözme çarelerini ararız. Bizim teşkilâtımızın çıkardığı istatistikler, bence diğer bütün teşkilâtlarınkinden çok daha geniş ve esaslıdır. Bunun sebebini şöyle izah edeyim: Bu istatistikler sadece enformasyon bakımından kullanılmamakta, ayrıca toplu sözleşmelerde yol göstermektedir. Bu istatisiklerde ücretler, çalışma şartları istihsal ve saire hususunda 30 kadar sütun vardır. Üyelerimiz bu istatistiklere dayanarak işverenle toplu sözleşmeye gittikleri vakit diğer memleketlerdeki şartları belirterek hak iddia ederler. Bu gaye ile devamlı neşriyat yapmakatyız. Otomobil kolu ayrıca aylık bir bülten çıkarır. Bütün dünya otomobil sendikaları bu bültenden bilgi edinir. Ve faydalanır.

Semineri dikkatle izleyen Maden-İş yöneticilerinden üçü, kulaklıklarını takmiş, ingilizce verilen dersi hemen türkçeye çeviren tercümanın konuşmasını kulaklıkla dikkatle dinlerler ken..



Buna ilâvéten hususi bir mesele ortaya çıktığı takdirde, yine üyelerimizi dünya çapında ara konferansa çağırırız. 4 sene önce Batı Avrupada çalışma saatlerinin azaltılması hususunda bir müşterek kampanya açmaya karar verdik. 50 saat çalışma haftasını ortadan kaldırmak istedik. İşverenlerin "İş saatlerini indirmemize imkân yoktur. Çünkü bu mliyet fiatını arttırır ve dünya piyasası ile rekabet yappamaz hale geliriz" demelerine müsaade etmemeye kadar verdik. Almanyada işverenler İngiliz işçisinin iş saatini indirmedikçe rekabet imkânı bulamıyacağını söyleyerek dileği reddettiler. Öte yandan İngiliz işverenide Alman işçisini ileri sürdü. İş saatlerini azaltmayı her millet bir diğerine bırakıyordu. Nihayet 4 sene önce Königsberg şehrinde bir konferans toplayıp iş saatlerini indirme pragramını hazırladık. Bu programı önce Belçika sonra sırasiyle Almanya İskandinavya ve Britanya tatbik ettiler, Program gereğince pek yakında Avrupadı bütün milletler 46 saat hafta çalışmasını tatbak edeceklerir. Tabi bu teşebbüslerimizde her sendikaya bu gaye ile ir (Grev fonu) tesis etmesini bildirdik. Grev yapmak zornda kalındığı takdirde hazırlıklı olmak lâzımdır. Memnniyetle gördükki hiç bir zor kullanmadan iş saatlerini aaltma isteğimiz yerine getirildi.

Bunu masa başında tou sözleşmeler yolu ile hallettik. Yalnız Belçika iki ay gi uzun bir zaman grev yapmak zorunda kaldı.

Bununla beraber şimdi 'men her memlekette haftalık çalışmayı 40 saate indirme oluna gidiliyor. Bir çok sanayi kolu, Çelik sanayii mêlâ 40 saati kabul etmiştir.

Amerikada teknolojik şişme neticesi 35 saatlik çalışmaya doğru bir gidiş var. Bunu size ikinci konferansımda size izah edeceğir

Yine bu toplantılardan zıları ara konferans şeklinde kadın işçiler, çocuklar vesa mevzuunda yapılmaktadır. Bu nevi bir konferans gelek ay Kopenhangne'da toplaşekilde etrtipliyoruz. Şimdi ihim olan vazifemize geçenacaktır. Demek oluyorki faaliyetlerimizin birincisini bu lim :

BÖLGE YARDIMI

Burada yapılan yardımın esası büyük teşkilâtımızın en küçük bölgelere kadar uzanmasını koordine etmek. Zamanımızın bizi defiye ettiğini kabul etmiş bulunuyoruz. Biz işçiler insan olarak birbirimize ihtiyacımız olduğunu anlamışız. Milliyetçiliğin zamanı geçmiştir. Ekonomide ve sendikacılıkta da milliyetçilik artık kalmamıştır. Dayanışma kelimesini elle tutulur gözle görülür bir hale getirmek bizim başlıca vazifemizdir. Bilirsinizki müessese idare edenler ve hükûmetler milletçiliğin baş papazarıdır. Tepelerinde bayrak sallarlar. Binlerce sene evveline gidip, mevcut an.



Seminerin hazırlanmasında büyük emekleri geçen ve kongrenin başarı ile sonuçlanmasında ki hizmetleri takdirle karşılanan Maden-İş icra heyetinden bir gurup Kongrenin atan nabzını takip ediyor ve gerekli notları alıyorlar.

aneerin nesiller boyunca süregelen büyüklük ve devrimlerden bahsederler. Ama pratikte gayri milliyetçiliği tatbik ederler. (Kozmopolittirler) Bir çoğu 4 - 5 lisan konuşur. Bol bol seyyahat ederler. Bu gün sanayi düpedüz milletler arası bir mahiyet taşımaktadır. Kongrenizde de söylemiştim. Memleketinizdeki şirketlere şöyle bir göz atın, göreceksinizki burada ne millî ve nede Türk olarak isme rastlarsınız. Meselâ Filliphis, General Elektrik, Willys, Grundig önümdeki mikrofonda Grundig dimi görerek hatırladım. Bu Şirket sendika aleyhtarıdır. Bu hususta şunu hatırlatayımki bu gibi anti - sendikalist olan firmaları yakında tanıtacağız. Ve bunların sendika aleyhindeki sistemlerini göreceksiniz. İşçi olarak kimin imaline rağbet edeceğinizi bileceksiniz.

Meselemizin ne kadar milletler arası meseleler olduğunu ve bizimkilerle eşitliğini bir misalle de görmüş oluruz.

MİLLETLERARASI YÖNÜNDEN NELER YAPIYORUZ ?

Muhtelif kıtalarda bürolar kuruyoruz. Lâtin Amerikada iki büromuz vardır. Biri Meksiko Çitide (City) diğeri Montevideo'da (Uruguay) Bu bürolarımız sayesinde icap etiği zaman o memleketlerle temasa geçebiliyoruz. Seminerler tertiplemek için, toplu sözleşme hazırlamak için dayanışmamızı ispat etmek gerektiği zaman bu bürolardan faydalanıyoruz. Uzmanlar gönderiyoruz. İcabında meselâ General Motör ile toplu sözleşme yapmak için iktisat uzmanı gönderdik. Teşkilâtçılar gönderiyoruz. Ekseriya bir kusur görünce firmaya dayanıyor, ve diyoruzki Durumunuzu şu veya bu memlekete ödediğiniz ücretleri beğenmiyoruz. Bunu efkâra duyuracağız bir yandan komünizmin aleyhinde avaz avaz bağırırken, öte yandan bombalar, füzeler, Atom silâhları yapmak için dünyanın vergisini ödüyorsunuz. Ödediğiniz ücretle işçi açtır. Şu memlekette, siz bu hareketinizle Komünizme yardım ediyorsunuz. "Ekseriya bu kadar ihtar kâfi geliyor ve işçinin dileği Sendika ile firma ara.

(Devamı 3. Sayfada)



[S]eminerin açılış toplantı[s]ında Maden - İş yönetici[l]erinden başka sendikacı[la]r da bulunmuşlardır. Ün[lü] sendikacı Zühtü Tetey [v]e Maden - İş sekreterliği[n]e yeniden seçilen Ruhi [S]ümlü, bir arada konuş[m]aları dikkatle takip edi[y]orlar.

Mıstık

Kongreden Sonraki Yarenlik

Kâzım Narmanlı

— Mıstık, Mıstık, Mıstık.

— Buyurun buradayım,

— Demindenberi seni arıyorum.

— Aramaya ne lüzum var ? Her yerde hemen yanı başındayım.

— Kongreyi hazırlama iki ay kadar sürdü, pür heyecan fırıldak gibi dönüyordun. Bu gün son günü, bakıyorum gayet sâkin ve rahatsın.

— Huzur içindeyim huzur! Cefakâr gardaş.

— Oh ne mutlu, sana verilen vazifeyi bugüne kadar elinden geldiği kadar yüz akı ile yaptın, başardın, içte son vaziyet; temiz pak hesaplarını da veriyorsun. Tabii huzur içinde olursun.

— Benim daima duam: Allah Arkadaşlarımı doğru yoldan ayırmasın yüzlerini kara çıkarmasın, onlar daima doğruluk içinde kötülüklerden âri olarak ruhum olan Maden - İş camiasına faydalı ve yararlı olsunlar.

— Amin Mıstık amin! vesveseli ve huzursuz kimselerin zaten yüzleri gülmez.

— Eh be birader, rahat ve huzurun temeli evvelâ mertliktir, bu düsturu bilmezsek ağzımızın tadı da yok demektir. Aslıhû neslihû.

— Merhaba efendiler!

— Merhaba Kâzım emmi merhaba!

— Bakıyorum yine baş başa vermiş dertleşiyorsunuz.

— Kâzım emmi sana bir sual sorayım mı?

— Buyurun efindim,

— Siz arkadaşlarınıza dua ederken uzunca bir lâf edersiniz, şunu ben sormuş sen de tekrar etmiş ol.

— Mıstık bunu bir defaya mahsus hatırın için söyliyeyim. Sen de böyle şeyleri düşünme.

— Peki Kâzım emmi peki söz dinlerim.

— Benim söylediğim ataların yadigârı gayet güzel bir sözdür.

— Neydi o?

— Şöyle başlar: Geçme nâmert köprüsünden koparsın seni, yatma tilki gölgesinde ko seni aslan yesin.

— Kâzım emmi teşekkür ederim.

— Cefakâr olarak ben de ağabeyime teşekkür ederim.

— Birşey değil efendiler. benim de sizlerden ricam, böyle şeyleri düşünmeye vatimiz yok, Bu gibi düşünceler içinde sual açmayın olmaz mı?

— Olur Emmi.

— Kâzım ağabey ben birşey soracağım?

— Sor can kardeşim.

— Hamle programı hazırlandı mı? Nasıl tatbik edilecek?

— Hamdolsun kongre gayet başarılı geçti. Şimdi tüzükteki tâdilâta göre kurulacak bürolar kendi çevrelerinde çalışmalar yaparak istikametleri tâyin edilecek. İlk üzerinde durulan mesele de bütün işçileri bir noktaya toplamaktan kurtarmak olacaktır. Bu duruma göre evvelâ kurulacak büroların başına getirilecek arkadaşların kabiliyet ve çalışmaları üzerinde gayet titiz durulacaktır. Çünkü şimdi kurulan sistem Türkiyemizde ilk defa tatbik edilmek istenen bir sistemdir. Eğer başarıyı yapabilecek kimseler başa gelmezse o kol aksar, ve iyi neticeler beklediğimiz bu örnek sistem müşküller çıkarır.

T.C.D.D.Y. Fabrikaları Gl. Müdürü sayın bayına bir sözümüz vardı

Kuvvetli kişinin yapacağı şey ve zayıf durumdaki bir işçinin efendice konuşmasının mânasına dikkat...

Muhterem Beyefendi.

Sizinle böyle bir mektupta hasbıhal etme arzumu hoş karşılayacağınızı sanıyorum. Zira vazifem sizinle sık sık konuşmamı ve işçi kardeşlerimin derdlerini size aksettirmemi gerektirmektedir. Oysaki siz tavır ve hareketlerinizle konuşmama mani oldunuz.

Hemen şunu belirtmeliyim ki, inandığım ve doğruluğuna kanaat getirdiğim bir davanın karınca kaderince müdafaasını yapmak kararındayım. Temsilci olduğum zaman kendime bir plân hazırlamıştım. İstedimki her küçük anlaşmamazlık, her küçük tatsızlık kısa bir zamanda karşılıklı anlayış içerisinde hal yoluna girsin. Amma tek taraflı istek, fabrikamızda son aylarda cereyan eden hâdiseleri önleyemedi şöyleki: (İhtiyarlığına binaen vücudundan istifade edilemez.) teşhisinizle çıkarılan arkadaşımıza 150 kuruşluk saat ücretini çok görüp, bu ücreti azaltmak için işçi arkadaşımıza (ya bu ücreti kabul edersiniz veya fabrikadan kovarım) şeklindeki tehditleriniz Türkiyenin hatta dünyanın neresinde hangi müessesesinde görülmüştür.

Birçoğumuzun istikbal beklediği bu müessesede yarın senin saçın siyah değil, senin boyun kısa hükmüyle kovulmayacağını kim garantiler. Kanunun işçiye tanıdığı hakları türlü vesilelerle tesirsiz hale getirmeye hatta hiç istifade etirilmemeye çalışılırken işverene tanıdığı hakların en ince teferruatına kadar tatbiki bilmem ne dereceye kadar demokratik anlayışı gösterir.

Sendikanın neşir olganı bir gazeteyi işçilerin kolayca okuyabilecekleri bir yere asmanın dahi suç teşkil ettiği fabrikamızın bu hali ne kadar zaman daha devam edecek. Buna bir son vermek zamanı henüz gelmedi mi? Bize öyle geliyor ki bu işlerin düzelmesi ancak, işçileri hakir gören ve haklarına hürmeti asla düşünmeyen siz fabrika idarecilerinin işçi kardeşlerimizin haysiyet ve izzetinefis sahibi birer inasn olduklarını kabule bağlıdır. Bizi hiçbir tehdit yıldırmıyacaktır. Arkadaşlarımıza hizmete devam edeceğiz. Buna azimliyiz, kararlıyız. Hürmetlerimle,

ŞİNASİ KAYA



FLAMALAR : Son kongremizde Kongre Başkanlık divanının arkasına isabet eden fon, Maden - İş'in bütün şubelerinin flâmaları ile donatılmıştı. Manzara çok ilginç ve güzeldi. Genel Başkan Kemal Türkler, bu fon önünde konuşurken arkasında şube flâmalarının ifade ettiği büyük maden işçileri kütlesinin olduğunu biliyor ve o cesaret ve gururla işçi konularını dile getiren açık konuşmasını yapıyor ve üyelerin demokratik anlayış içinde yaptıkları tenkitleri büyük bir anlayış içinde cevaplandırıyordu.

Seminerde yeni yol belirtildi

(Baştarafı 1. Sayfada)

Tabii, ilimde olduğu gibi sosyal bilimde de büyük bir hakikat vardır. Madde olan, gaz olan, organik olan her şey enerjidir. Maddeyi madde yapan ve bir bütün halinde tutan enerjidir. Gaz ve organik için de aynı şeyi düşünebiliriz. Şu halde biz de bu enerjiyi gösterip bugünün şartlarına, uygun sağlam ve birlik olan sendikalar yapacağız. Sizden büyük şeyler beklemekteyiz. Bu tip seminerlerde bu yolda nasıl muvaffak olacağımızı öğreneceğiz.

Dünyadaki bütün maden işçileri sendikaları öteki sendikalara örnek almuşlardır. En mücadeleci sınıftır. Sizin de örnek olmanız gerektir. Bunu yapacağınıza inanıyorum."

Seminer başarı ile sona ermiştir .

Yeni amaçlara Yeni hizmetlerle Varılacaktır

(Başmakaleden Devam)

şeyleri bulunan sendikacıların da işaret ettikleri gibi daha çok üye, daha çok güç kazandırır. Daha belirli aidat ise her şeyin para ile döndüğü dünyada işlerin kolayca altından çıkarılmasını sağlar. Demek ki:

— Yöneticiler, sendikaya daha çok üye kazandırma için daha yaygın bir çalışmayı gerçekleştireceklerdir.

— Üyeler, sendikalarına yeni arkadaşlar kazandırmaları için bugüne dek sendikadan elde ettikleri menfaatları ve sendika sayesinde eriştikleri kültürel seviyeyi belirtmekten sakınmayacaklardır.

— Üyesi bol ve aidat geliri her ay artan bir teşkilât olarak da Maden - İş Sendikası, kendisine güvenen ve destek olanların her türlü haklarını koruyacak, onlara ekonomik, sosyal, kültürel menfaatler kazandıracaktır.

Bütün bunlar amaçlara varma için birer araçtı. Asıl amaç, Türkiyenin yoksullukları kalmamış, ekonomik özgürlüğüne kavuşmuş, gerilikten kurtarılmış bir vatan olmasıdır. Bunu elde etmek için en çok sıkıntı çeken kütle olarak işçilerin sıkıntılardan kurtuluş gayretlerini göstermeleri ve bunda sendikaların öncülüğünden başkasına bel bağlamamaları ve gönül vermemeleri şarttır. Sendikalar, bugüne kadar görülen ve yönünü tâyinde halkın menfaatından başka bir şey gözetmeyen ulusal karakterini süregeldirecektir. İşçiler bundan çok şeyler kazanacaktır.

Yeni amaçlara, yeni hizmetlerle kavuşulacağı için üyelerin daha kuvvetli ve sendikasız işçilerin daha çok sendikaya yakın bulunmaları gerekir. Bu gereğin yerine getirilmesinde sayısız menfaatler vardır.

Levinson'un seminer dersi

(Baştarafı 2. Sayfada)

sında toplu sözleşme şeklinde halloluyor. Japonyanın Tokyo şehrinde bir büromuz var. Burada maden iş sendikası memlekeitn en kuvvetli sendikasıdır.

Pek yakında Hindistanın Bombay şehrinde bir büro açıyoruz. Halen bu programımızı Batı Afrikaya doğru genişletmekteyiz. Afrikanın tropikal bölgesinde üç haftalık bir geziden henüz dönmüş bulunuyorum. Bu seyahatin gayesi yalnız sendika teşkilâtına yardım değilaynı zamanda mesleğe yetiştirme ve yönetme enstitüleri açmak hususunda yardım etmekti. Senelerdir. İtalyan, Fransız ve Yunan arkadaşlarıma kuvvetli bir Maden İş Sendikası kurmak hususunda yardım etmişimdir. Şimdi faaliyet programlarımızda bu esas noktalar nelerdir. Onu görelim.

Bu tarz seminerler kurmak ve mahalli kademede sendikacılıkta lider olarak kimseler yetiştirmek bunun çok mühim olduğuna inanıyoruz.

İkinci olarak sendika Başkanları ile teşkilâtın bünyesi tenkit etmek mühimdir. Sendikalarımızın bir çoğunun modaların pek çoğu bu gün eskimiş modası geçmiş vaziyettedirler. Biraz önce bir meslek arkadaşımın söylediği gibi Başkanlarını tenkit etmek, kriti etmekle iş bitmez. Asıl kendi tenkit etmek mühimdir. Senkarımızın bir çoğunun modası geçmiştir. Bunların bünysi eskimiştir ve değişmesi gerekir. Biz değiştirmezsek kendiliklerinden ve istemediğiniz tarzda değişeceklerdir.

İtalyan arkadaşlarımızısendikalarında toplu sözleşme sisteminde değişiklik yaptıke 1960 yılından bu yana İtalyan sendikacılığı ücret çalışa şartları ve saire bakımından elde ettiği terakki, sendacılık tarihleri olan 50 yılda elde edilen terakkiden fazlar. 1960 yılına kadar İtalyada toplu sözleşme Millî kademe yapılmıyordu. Bunu önce sanayi kollarına indirdik, sırada her firma ve müessese için ayrı sözleşmeye geldik) tarihe kadar Toplu sözleşmeye müsait olmayan send bünyesinde değişiklik ve yenilenme yaptık önümüzdeki larda, Afrika, Tunus, Cezair, Libya ve Mısırda da Madençileri için seminerler açmaya hazırlanıyoruz. Bu seminerle yeni bir konu ele alacağız. Afrika ve Asyadaki sendikarekâtı; bizimkiler gibi yani Amerika, Britanya veya Amyadakilerle eşit olamaz. Bu bölgelerde serbest tesis ekmisi olamaz. Belki böyle bir tesis olabilir, ama buda yinelli plânlama gereğince ve ona dahil olarak içinde gelir. Pek oluyorki fazla teferruata kaçmıyan plânlı bir ekonomi olmalı. Bu onların isteyip istememelerine bağlı değildiru kaçınılmaz bir hakikattir. Kimse bunu değiştiremez. ka sosyalist olacaktır. Fakat bu sosyalist kelimesinin o ır değişik manâları vardırki ben tercihan bunun yerine ı ekonomi terimini kullanıyorum. Burada sosyal ihtiy, piyasa kâr mefhumunu geniş çapta ortadan kaldırta ve bu ekonomik gidişatın bir ortamı olarak kabul edktedir. Ehven ve lüzumlu olan yalnız kârların birikmdeğil ama ekonomi alanında cemiyette kaç kişiye bu kısosyal yardım sağlıyacağıdır.

İşte bu bakımdan oracseminerde şöyle bir kurs açıyoruz:

Ekonomik plânlamadaikaların rolü ve fonksiyonu ekonomik plânlama prensi. Bunun yanı sıra mesleğe yöneltme hususunda idaretiştireceğiz. Çünkü teknisyen ve usta başılarının iyiikacı olması şarttır. Bunlar ufak iş gücünden seçkin ler olacaktır.

Hindistanda kurslar açtık. Singapurda konferanslar yaptık. Batı Afrikada elle tutulur muhtelif faaliyetlerde bulunduk. Pek yakın bir zaman önce Lâtin Amerikada bir hemisfer konferansı yaptık. Yunan Maden işçileri için Türkiyeye gelmeden bir kaç gün önce bir seminer açmış bulunuyoruz. Dostum Kemal Türkler ve Genel Sekreteriniz pek yakında Zürihte yine böyle bir toplantıda buluşacağız. ve iki haftalık çalışmamız olacak ve bu çalışmayı teşkilâtımızın tarihinde en geniş yardım pragramını hazırlamak yolunda yapacağız. Lâtin Amerika, Asyada, Afrikada, Avrupada Yakın Şarkta muhtelif alanlarda faaliyetimizi genişleteceğiz. Yönetme kursları, sanayi kursları sözleşmede yardım, teşkilâtlanma, materyal ve sistemler ve İ. M. F nin dahi henüz bilmediği bir çok hususlarda geniş faaliyette bulunacağız,

Geçen gün kongrenizde söylediğim gibi, biz de aynı sizin yolunuzda, yeni hamlelere gelişme yapmak yolundayız. Biz de şimdiye kadar katettiğimiz yolda çok daha hazırlanmalıyız. Bunu yapmazsak süretle geri gideriz. Kendi endüstrimizdeki teknolojik gelişme hakkında bilgiye sahip olmalıyız. Diğer toplumlarda yaşıyan kendi sektörümüz. Hakkında da milletler arası bilgi edinmeliyiz. Ben çok seyyahat etmiş bir kimseyim. Öğrendiğim tek şey şudur: Aramızdaki farkların hiç denecek kadar küçük olması. Suratımızın rengi, biçimimiz ve bu gibi dış görünüşümüz Ne olursa olsun esasında hep aynıyız. Aynı zekâmız aynı isteklerimiz ve aynı kusurlarımız var. Ben Kanadalıyım, ama eminim sizinle benim aramdaki fark, sizin ve kendi burjuva sınıfınızdan biri arasındaki farktan daha azdır. Kısacas, bütün müşküllerimiz ve bütün meselelerimiz aynıdır Şimdi elele verip milletler arası teşkilâtımızı canlı bir hale getirmeliyiz. Eski ideolojileri hap gibi yutmak fayda sağlamaz. Şayet Amerika mükemmel bir kapitalizm sistemine ulaştı ise bunu sendikalar sayesinde yapmıştır. Sendikalar ücretleri arttırmış, arttırmış ve kârlar bu yüzden artmıştır. Tabii millî pazarda o nisbette faydalanmıştır. Şunu da söyliyelim ki Sendikalar bu sistemin muvaffak olmasına yardım etmiş, sistem sendikaları vücuda getirmiştir. Sendikalar ücret mücadelesi yapmaktan, Grev ilân etmekten vazgeçtikleri gün bu ekonomi sistemi yıkılır. Bu bir bütün istihsal ekonomisidir. Küçük bir toplum için lüks mal imâl eden bir ekonomi değildir. İşçiler ve köylüler nüfusun yüzde 90 nını teşkil eder. Eğer bunlar müstehlik olmaktan çıkarlarsa o zaman endüstri kime çalışacak ancak ihraç malı çıkarabilir. İşverenler gönüllü olarak ücret arttırması yapmadığı için biz de bunu elde etmeğe sendika kuvvetimizi kullanıyoruz. Meselâ Amerikada en yüksek ücret alan işçi oomtobil işçisidir. 1959 da işverene bir saat ücretin mukabili 14,5 İsviçre frangı (33 lira saatte) bu gün yine bu işçiler grev yapmışlardır. 120 bin işçi bir haftadır çalışmamış ve 8 günlük grevden sonra General Motorla tarihin en güzel toplu sözleşmesini imzalamışlardır. Fakat işveren ve idareciler bunu kendiliklerinden yapmazlar. Buna bir devrimde diyemezsiniz. Çünkü doğrudan doğruya bir mutabakata varmak gayesile yapılmıştır.

Grev rejimi alt üst eden bir husus değildir. Bilâkis Amerika kapitalizminin ulaştığı refahın içine dahil olan faktördür. Muhafazakâr bir gazete olan (London Times) bir zamanlar demiştiki "Şayet dünyadaki grevleri işçi ve saat başına hesab ederseniz, Amerikalılar en yüksek grev

(Devamı 4. Sayfada)

Maden-İş'in son kongrede kabul edilen Anatüzüğü

Değiştirilen maddelerle aynen bırakılanları bildiriyoruz

7 - 8/Ekim/1961 tarihli XIII ncü Genel Merkez Kongresinde tadil edilen şekliyle :

Madde — 1: (Aynen)
Madde — 2: (Aynen)
Madde — 3: (Aynen)
Madde — 4: (Aynen)
Madde — 5: (Aynen)
Madde — 6: (Aynen)
Madde — 7: (inci maddenin A), E), D) ve F) fıkralarında yazılı fiilleri yapanlar hakkında 33. madde gereğince muamele yapılır.
Madde — 8: (Aynen)
Madde — 9: (Aynen)
Madde — 10: (Aynen)
Madde — 11: (Aynen)

Madeni Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası Genel İcra Kurulu kararıyla, Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii iş kolunda işçinin mütekâsif bulunduğu semtlerde semt şubeleri, bölgelerde Bölge Merkez Şubeleri açar. Genel İcra Kurulu bu kararını ilk Genel İdare Kurulu toplantısına sunar, lüzumu halinde şubeler, Genel İdare Kurulu kararıyle kapatılır.

Madde — 13: (Aynen)

Madde — 14: (Başlangıç aynen)

a) (Aynen)

b) (Bölge merkez şubesi idare kurulları şube genel kurul toplantısında seçilecek bir başkan, ve sekiz asil azadan teşekkül eder. 8 yedek aza da beraber seçilir. Seçilen asil azalar kendi aralarından bir başkan vekili, 1 sekreter, bir mes'ul muhasip ve bir veznedar seçerek vazife taksimi yaparlar.

Madde — 15: a) (Aynen)

b) Semt şubesi genel kurulların, şubeye kayıtlı üyelerden teşekkül eder: Her yıl senenin ilk yarısı içerisinde genel kurul toplantısını yapar. Semt şubelerinin genel kurul yerini gününü ve saatini, bölge merkez şubesi tâyin eder. Ve engeç bir ay evvel bölgesi dahilindeki semt şubesine bildirir. Semt şubesi genel kurulları nisap yoklamasından sonra, Şube başkanı veya başkan vekili tarafından çılır. Semt şubelerinde nisp, şubenin mevcut üye miktarının yüzde yirmisidir.

c) (Aynen) fıkraya ilâveten) Bölge merkez şubelerinin genel kurulları, deegelerin iştirakiyle yapıldığı takdirde, nisap, mevcut delege adedinin üçte ikisi, üyelerin iştirakiyl yapıldığı takdirde ise yüzde yirmisidir.

ç) (Aynen)
d) (Aynen)
e) (Aynen)
f) (Aynen)
g) (Aynen)
h) (Aynen)
l) (Aynen)

i) Bölge merkez şubelerinin kongreleri, delege usulü ile yapılmakta ise iki senede bir, üyelerin iştirakiyle yapılmakta ise her sene, yılın son yarısı içerisinde yapılır.

Semt ve bölge merkez şubelerinin genel kurul toplantıları ,ilgili Bölge Merkez şubelerince hazırlanır ve daha önceden genel icra kurulunun yazılı tasvibi alınır genel icra kurulunun tasvibi alınmayan hallerde, kongreden sonra genel icra kurulu lüzumlu görürse, kongreyi ve neticeleri ni keenlemyekûn addedebilir.

j) (Aynen)
k) (Aynen)

m) Bölge merkez şubeleri, kongerelerinde üçte iki çoğunluk kararı almak suretiyle mahallerindeki birlik veya bölgeleri federasyonlara aza olabilirler. Ancak bu kararın genel idare kurulunca tasdiki şarttır.

Madde — 16: (Başlangıç aynen)

a), b), c), d), e), f), g), h((Aynen)

l) Büro, Daire, Komite ve Komisyonlar.

Madde — 17: Genel merkez genel kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Genel icra ve idare kurullarının çalışma ve hesap raporları ile, genel merkez murakıplarının raporlarını dinlemek, bunlar üzerinde görüşmek ve karara bağlamak.

b) Genel icra, idare ve murakabe kurullarını ibra etmek.

c) (Aynen)

d) Genel icra kurulu azaları veya genel kurulu tarafından genel kurulun tasvibine sunulan karar ve teklifleri görüşüp kesin karara bağlamak.

e) (Aynen)

f) (Genel başkan, genel sekreter, genel murakabe ve haysiyet divanı kurullarını ve yedeklerini ve lüzumu halinde genel idare kurulu asil ve yedek azalarını seçmek,

g) (Aynen)
h) (Aynen)
i) (Aynen)
k) (Aynen)

Madde — 18: a) Genel merkez genel kurulunun hangi ilde yapılacağı son genel idare kurulu toplantısında kararlaştırılır. Genel kurul, toplantının yapılacağı ilde sendikanın teşkilâtı varsa o bölgedeki iş yerlerinde 15 inci maddenin (c) fıkrasında olduğu gibi, onda hesabı ile seçilecek delegeler ile, diğer bölgelerin mevcu üye sayısına göre ilk 500 ze kadar 1, ve ilk 500 den sonraki her bin üye için 1 rer olmak üzere göndereceklerı delegelerden teşekkül eder. Asil delegeler kadar da yedek delege seçilir. Diğer bölgelerden gönderilecek asil ve yedek delegeler, bölge merkez şubelerinin kongrelerinde, veya şube idare kurullarında seçilir ve tesbit edilirler. Delege sistemine göre toplanan genel merkez genel kurulları üçte iki ekseriyetle yapılır.

b) (Aynen)

c) Sendika teşkilâtı yalnız bir bölgede mevcutsa ve o bölgede sendika semt şubelerinin sayısı üçten az ise, o takdirde genel merkez genel kurulu, sendikaya kayıtlı üyelerin iştirakiyle teşekkül eder ve yüzde yirmi ekseriyetle yapılır.

d) Sendikanın Bölge Merkez şubesi sayısı üç veya daha fazla olduğu takdirde Genel merkez genel kurulu üç senede bir, üçten az olduğu takdirde ise senede bir olmak üzere son senenin ikinci yarısı içerisinde toplanır. Toplantının yeri, günü ve saati gündemle beraber toplantıdan enaz üç gün önce toplantının yapılacağı yerin en büyük mülkiye amirine ve Çalışma Vekâletine haber verilir. Ve iki gazete ile ilân olunur.

e) (Aynen)
f) (Aynen)

g) Genel merkez genel kuruluna iştirak eden delegelere önceden rey puslası verilir. Kongreye iştirak eden her delege, seçiliş şekline göre kaç üyeyi temsil etmekte ise, reyi temsil ettiği üye sayısı kadar puanı haizdir. Reylerin tasnifi neticesinde puanlar hesap edilir. Bu puan umumi puan sayısı ile nisbetlendirilerek genel kurulun kararı anlaşılmış olur.

Madde — 19: Genel kurul toplantısı ilân olunan ve Valiliğe ve Çalışma Vekâletine bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Toplantı evvelâ genel başkan veya vekili tarafından açılarak, nisap durumu anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut delegeler veya sendikanın aza bulunduğu üst kademe mensuplarından olup kongrede hazır bulunanlar arasından bir başkan, bir başkan vekili, ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilerek kongre divanı teşekkül ettirilir. Müzakereler bu suretle kongre divanı tarafından idare olunur. Ve konuşmalar zapta geçirilir.

Madde — 20: (Aynen)
Madde — 21: (Aynen)
Madde — 22: (Aynen)
Madde — 23: (Aynen)
Madde — 24: (Başangıç aynen)

a) ve b) fıkraları aynen

c) Şube idare kurullarından birinin toptan istifası halinde 29 madde gereğince 18 maddede yazılı şartlara riayet olunacak ve mucip sebepler zikredilmek suretile ilgili şube kongresi toplanır

d) İlgili kongrelerinde tek dereceli seçimle seçilen başkan, genel sekreter veya Bölge merkez şubesi başkanı ile ilgili kurulu arasında, sendika işçilerinin yürütülmesini imkânsız kılan bir ihtilâf vuku bulduğu takdirde, Genel Başkan veya genel idare kurulunun isteği ile Genel Merkez Kongresi, Bölge Merkez Şubesi başkanı veya şube idare kurulu isteği ile ilgili Bölge Merkez kongresi fevkalâde toplantıya çağrılır.

Madde — 25: (Aynen)
Madde — 26: (Aynen)
Madde — 27: (Aynen)

Madde — 28: Genel Başkan ile Genel Sekreter genel merkez genel kurul toplantısında, [illegible] kanları ise ilgili şube genel kurulunda tek dereceli seçimle seçilir.

Aday tek olduğu takdirde seçimler işari oyla, birden fazla olduğu takdirde ise gizli oylama ile yapılır. Seçilme nisabı kongrede hazır bulunanların üçte ikisidir. Bu nisap temin edilmediği takdirde oylamaya üç tur devam edilir. Ve hâlâ nisap temin edilmemiş ise üçüncü turda, adaylardan en çok rey alan seçilmiş olur. Genel Başkan, Genel Sekreter veya kongreden seçilen bölge merkez şube başkanının istifa veya vefat gibi her hangi bir sebeple yeri boşaldığı takdirde, ilgili ilk kongreye kadar Vekilleri vekâlet derler. Bu vekâlet işi ilgili idare kurullarınca tanzim edilir.

Madde — 29: Genel merkezde iç teşkilâtlanma bakımından lüzum hasıl oldukça lüzumu kadar büro ve daireler kurulur. Bu büro ve daireler ilgisine göre Genel Başkanın veya Genel Sekreteerin Vekillerinden birinin başkanlığında yürütülür. Bu sebeple büro ve dairelerin [illegible]nı zamanda başkanlıklarını yapmak üzere asgari iki genel başkan vekili ile asgri bir genel sekreter vekili genel idare kurulunca tâyin edilir. Genel başkan vekilleri genel başkanın teklif edeceği adaylar arasından, genel sekreter vakilleri ise, genel sekreterin teklif edeceği adaylar arasından seçilir. Bu adaylarının sadece üye olması kâfidir.

Madde — 30: a) Genel icra kurulu, Genel Başkan Genel Sekreter ve mevcut büro ve daire başkanlarının kendi aralarından seçecekleri bir temsilci olmak suretile üç kişiden müteşekkildir.

b) Genel idare kurulu, genel başkan, genel sekreter, büro ve daire başkanları ile bölge merkez şubesi başkanlarından teşekkül eder. Bölge merkez şubesi üçten daha az sayıda olduğu takdirde, genel idare kurulu için, genel merkez genel kurulundan ayrıca bir asil beş yedek aza seçilir.

c) Şube başkanları genel idare kurulu toplantılarına gelemiyeceği hallerde yerine bir vekil gönderir.

d) Bölge merkez şube sayısı üçten az olupta, genel idare kurulu için kongreden 5 asil 5 yedek aza seçildiği takdirde, asil azalardan her hangi bir sebeple boşalan yerine sırasıyla yedekleri çağrılır. Bu takdirde asil aza sayısı beşten aşağıya düşmüş ve yedekleri de kalmamışsa, genel merkez kurulu toplantıya çağrılır. Ve genel kuruldan asil azaların noksanı kadar asil, ve beş yedek aza seçilir. Genel başkan, genel sekreter ile bunların bütün vekilleri ve kongreden seçimle gelen beş asil aza yedekleri ile birlikte toptan istifa ettikleri takdirde haysiyet divanı tarafından veya bütün idare cihazının toptan istifası halinde, sendika üyelerinden beş kişi tarafından genel kurul 18 nci madde gereğince fevkalâde toylantıya çağrılır.

Genel kurul toplanıp yeni idarecileri seçinciye kadar, mallarını idare etmek ve menfaatlerini korumak için bu beş kişi tarafından medeni kanunun 377. maddesi gereğince, kayyum sıfatını haiz bir veya bir kaç kişi tâyin edilmek üzere mahallin Sulh Hâkimliğine baş vurulur. Genel merkez genel kurulunun fevkalâde toplantısından seçilen yeni idareciler, sendikanın idare ve mallarını bu kayyumlardan devralır.

e) Genel idare kurulu veya Bölge Merkez şubesi idare kurulları ilk toplantılarında, bir muhasip ve bir veznedar seçerler. Sendikanın malî işlerini yürütmek için genel merkez veya şubelerde bir muhasip memur tutulduğu takdirde, mes'uliyet bu memurlara devredilir. Ve kendilerinden lüzum görülürse teminat istenir. Bu takdirde şekilen ayrıca bir veznedar ve muhasip seçimine lüzum yoktur.

f) Genel idare kurulunu teşekkül ettirenlerin mufassal künyeleri ile işyeri ve ev adresleri, görevlerini, gösterir bir liste tanzim edilerek, seçim yapılan genel merkez kongresinden sonraki yedi gün içerisinde en büyük Mülkiye âmiri ile Çalışma Vekâletine gönderilir.

g) Sendika teukilâtı içerisinde (İcra ve idare kurulları, Murakabe kurulları, haysiyet divanları, işyerlerindeki sendika temsilcileri ve genel idare kurulunun lüzum gördüğü, büro, daire, Komite ve komisyonlarda) vazife alanlara özel hüviyet kartı verilir. Ve her üç ayda bir genel başkanlıkça tasdik edilir.

h) Lüzumlu bölgelerde, o bölge işlerini genel merkez adına tedvir ve tanzim etmek için genel başkanın genel idare kuruluna teklif edeceği adaylar arasından, genel idare kurulunca Bölgevî genel başkan vekilleri tâyin edilir. Bunların ücretli olup olmaması, vazife ve selâhiyetleri bir talimatname ile tanzim edilir.

Madde — 31:

a) (Aynen).
b) (Aynen)
c) (Aynen)

d) Genel icra kurulu herhangi bir şube idare kurulu ile baskanının faaliyetsizliği veya Ana Tüzük hükümlerinin ihlâli karşısında vazifesinden affı ile yerine ilgili ilk kongreye kadar şu işleri yürütmek üzere geçici kurul ve başkanını tâyin eder. Geçici kurul vazife taksimini kendisi yapar.

e) Genel icra kurulu fevkalâde hallerde ve işin müstaceliyetine binaen genel idare kuruluna ait selâhiyetleri kullanabilir. Ancak, bu takdirde meseleyi ilk genel idare kuruluna sunar.

f) Genel icra kurulu, şubelerin ilk kuruluş anında veya bilâhare bu Ana Tüzük gereğince şubelere verilen vazife ve selâhiyetleri çoğaltabilir. Bu takdirde genel icra kurulunca hazırlanacak özel bir talimatname tatbika konur. Ve ilk idre kurulu toplantısının tasvibine sunulur.

g) Genel icra kurulu, Ana Tüzük hükümlerine uygun talimatnameler hazırlar ve genel idare kurulunun tasvibine sunar. Bütün talimatnameler bu yolda yapılır.

Madde — 32: (Başlangıç aynan)

a) (Aynen)
b) (Aynen)
c) (Aynen)
d) (Aynen)

c) Sendika bütçesindeki ödenekleri, tahsis olunan yerlerine sarfetmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluluğu genel idare kurulu azaları kendileri arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek,

f) (Aynen)

g) Muhasebenin en az üç ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, murakıplara incelettirmek ve onaylamak,

h) (Aynen)
i) (Aynen)
k) (Aynen)
l) (Aynen)
m) (Aynen)
n) (Aynen)
o) (Aynen)

p) Üç ay arka arkaya aidat vermeyen üyeleri lüzum gördüğü takdirde üyelikten düşürmek.

Madde — 33: (Aynen)
Madde — 34: (Aynen)

Madde — 35: Genel idare kurulu, her altı ayda bir genel icra kurulunun tâyin edeceği ilde toplanır. Ve gündemdeki mevzuları görüşür, karara bağlar. İdare kurulu kararlarından, bu kararlarda imzası bulunanlar mes'uldür.

Madde — 36: (Aynen)
Madde — 37: (Aynen)
Madde — 38: (Aynen)
Madde — 39: (Aynen)

Madde — 40: Aynen olup ilâve edilmiştir. Sendikanın mali işlerini üzerine alan bir muhasip memur tutulduğu takdirde, ödemeler genel başkan veya malî büronun başkanlığını yapan genel başkan vekili ile muhasip memurun imzası ile yapılır. Şubelerde ise şube başkanı veya vekili ile muhasip memur ödemeler için imza yetkisini haizdir. Bu hususta sirküler yapılır.

Madde — 41: Aynen olup madde içerisinde geçen (her çalışma yılı için) ibaresi (her çalışma devresi için) olarak değiştirilmiştir.)

Madde — 42: (Aynen)

Madde — 43: Aynen olup madde içerisinde geçen (her çalışma yılı içinde) ibaresi (her çalışma devresi için) olarak değiştirilmiş ve ilâveten bölge merkez şubelerinin kongrelerinde ilgili şube için üçer asil ve ikişer yedek aza olmak üzere şube haysiyet divanı ve şube denetim kurulu seçilir. Bunlar, genel merkez teşkilâtına bağlıdırlar. Haysiyet divanları ile denetim kurullarının vazife ve selâhiyetleri özel bir talimatname ile tâyin ve tanzim edilir.

Madde — 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53 aynen.

7 - 8/Ekim/1961 tarihli Türkiye MADEN - İŞ Sendikası 13 ncü genel kurulu,

Divan Başkanı	Başkan Vekili
Nurettin Utlu	AhmetÇehreli
(İmza)	(İmza)

Zabıt Kâtipleri:
Zehra Güler, Adil Öztümer, Necdet Kıskaç, Sabri Tümer.
(İmzalar).

Lewinson'un seminer dersi

(Baştarafı 3. ayfada)

derecesine varmış olduklarını göreceksiniz. Fakat bu hakikati hiç bir zaman Amerikan hükûmeti selâhiyetlileri ağzından duymazsınız. Birleşmiş Milletler Çalışma Teşkilâtının istatikleri de işçi başına bütün Batı Avrupa devletlerinden daha çok Amerikan işçisinin grev yaptığını belirtiyor. Bununla diğer memleketlerin iyi teşkilâtlanmamış olduğunu söylemek istemiyorum. Yalnız grevin Amerika için ekonomilerine girmiş lüzumlu bir şey olduğunu anlatmaya çalışıyorum. Grev olmasa bu ekonomi bu günkü refah derecesine ulaşamaz, İşverenler kâr yapamaz ve ücretler de artmaz. Şunu anlamanız lâzımki bizim ekonomik sistemlerimiz, tıpkı demokrasimiz gibi aramızdaki farkları ortadan kaldırmaz. Demokrasi bir ünite ve birlik meselesi değildir. Bu bir nevi korparatizimdir. Hepimiz aynı babanın evlâtlarıyız ve hepimizin müşkülleri aynıdır. Demokrasi aradaki farkları ayarlıyan bir sistemdir. Aynı şekilde münasebetlerine gelince oda aramızdaki farkları anlaşmaya vardırır. Ortadan kaldırmaz. Bazı memleketlerde bu derhal harekete geçmeye sebep olur. Hatta işveren ücret arttırmamakta israr edip işçiyi greve teşvik etse dahi geniş çapta sosyal anlamlar grevin devam etmesini isteyecektir. Çünkü bu husus teşebbüsün garantiye olan bir durumudur. Amerika için bahsettiğim durum hayali değildir. Netekim en çok grev yapan iş kolunun en yüksek ücret alan olduğunu size misalle gösterdim. İş münasebetleri bir çok kere grevden medet umar Toplu sözleşmenin hükmü kalmadığı anda bu kaçılmaz bir hakikat olur. Ne işçi nede işveren bundan kaçınamaz ne Fort nede General Motor bunu sosyalizim olduğunu

(Devamı Genecek Sayıda)

Maden-iş

Türkiye maden, madenî eşya ve makine sanayii işçileri sendikası adına
Sahip ve yazı işlerini fiilen idare eden mesul müdür KEMAL TÜRKLER
İdare yeri: İst. Cağaloğlu, Nuruosmaniye caddesi Alibaba Türbe sokak No. 18 kat 3
Basıldığı yer: Vakıt Matbaası

Basıldığı Tarih: 7 Kasım 1961